



# COMUNE DI RAVELLO

PROVINCIA DI SALERNO

## COPIA DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Numero Area **63 del 30/09/2016** - Numero Generale **653**

**OGGETTO:** Instaurazione rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale per componente dell'Ufficio di Staff del Sindaco ex art. 90 del D.lgs. n. 267/2000. Impegno di spesa.

L'anno duemilasedici il giorno trenta del mese di settembre, nel proprio ufficio

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che, con deliberazione n. 103 del 11.07.2016, la Giunta comunale:

- > ha ravvisato l'esigenza di avvalersi della facoltà di cui all'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000, che consente il reclutamento di collaboratori esterni in possesso di specifiche competenze per lo svolgimento di processi ritenuti strategici per la definizione delle politiche pubbliche programmate dall'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- > ha previsto l'assunzione di una figura professionale con inquadramento nella categoria D, posizione economica D1, del nuovo Ordinamento professionale di cui al CCNL di comparto del 31.03.1999, con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco e con prestazione lavorativa a tempo parziale pari a 12 ore settimanali;
- > ha stabilito che l'individuazione del soggetto da assegnare all'Ufficio di Staff viene effettuata intuitu personae dal Sindaco con proprio decreto sulla base dei curricula presentati dai candidati alla procedura selettiva;

**Richiamato** il decreto sindacale n. 27 del 27.09.2016, con il quale il Sindaco, a seguito esame dei curricula presentati dai vari candidati che hanno partecipato al bando pubblico per l'individuazione del soggetto idoneo alla copertura del posto, ha nominato la dott.ssa Emilia Filocamo, nata a Pompei il 13.02.1977 e residente a Ravello in Via G. Boccaccio n. 7;

**Rilevato** che alla summenzionata professionista si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie locali, con attribuzione della retribuzione tabellare relativa alla categoria D, posizione economica D1, riproporzionata in base al tempo di lavoro a tempo parziale per 12 ore settimanali, con rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza dal 01.10.2016 e per il periodo correlato al mandato elettivo del Sindaco stabilito presumibilmente non oltre il 30.06.2021;

**Letto e richiamato** l'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 recante disposizioni per la costituzione degli Uffici di supporto agli organi di direzione politica per l'esercizio delle attribuzioni d'indirizzo e di controllo loro affidate dalla legge;

**Visto** l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010 come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 ai sensi del quale

le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Visto**, altresì, l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, che all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010, ha inserito le seguenti disposizioni: «*Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente*».

**Accertato** che il Comune di Ravello ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015 e che in riferimento al quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia, la presente convenzione è preordinata e rispettosa del principio del contenimento della spesa di personale, di cui al comma 557 e seguenti dell'articolo 1 della legge n. 296/2006 e dei vincoli di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 innanzi richiamati;

**Rilevato** che con atto deliberativo di Consiglio Comunale n. 25 del 31.05.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il bilancio di previsione per l'anno 2016 e il bilancio pluriennale 2016/2018, con allegata relazione previsionale e programmatica per l'esercizio finanziario in corso;

**Ravvisata** la necessità di garantire la piena esecutività della programmazione formalizzata dall'Amministrazione comunale attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la dott.ssa Emilia Filocamo;

**Dato atto** che la spesa presunta per la corresponsione del trattamento economico al dipendente, per il periodo Ottobre - Dicembre 2016, ammonta ad € 2.700,00 e per l'intera annualità 2017 ad € 10.800,00, comprensivo degli oneri dovuti per legge a carico dell'Ente e trova copertura con le risorse già imputate a carico dei competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2016 e del bilancio pluriennale 2016/2018;

**Visto** il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, approvato con la delibera di Giunta comunale n. 10 del 06.02.2015;

**Richiamate** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare:

- ⇒ l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;
- ⇒ l'art. 151, comma 4, in merito alla esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- ⇒ l'art. 163, comma 5, in merito alle spese non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

**Visti** i nuovi principi contabili in applicazione del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 coordinato con il decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

**Visto** l'allegato 1 del DPCM del 28/12/2011, in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza;

**Dato atto** del rispetto dell'art. 9, comma 1 – lett. A) punto 2, della legge n. 109/2009, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

**Visto** il decreto sindacale n. 24/2016 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio Finanziario, con attribuzione delle funzioni dirigenziali, di cui

all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, legittimata pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**Dato atto** del parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, rilasciato dal sottoscritto Responsabile del Servizio;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità di provvedere in merito;

## DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

1. **di procedere** all'instaurazione di un rapporto di lavoro con la dott.ssa Emilia Filocamo, nata a Pompei il 13.02.1977 e residente a Ravello in Via G. Boccaccio n. 7, con inquadramento nella categoria D - posizione economica D1, con profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo;
2. **Di stabilire** che il rapporto di lavoro è a tempo determinato a valere per il periodo correlato al mandato elettivo del Sindaco, stabilito presumibilmente non oltre il 30.06.2021, con articolazione dell'orario di lavoro a tempo parziale per n. 12 ore settimanali;
3. **Di demandare** a successivo atto la stipula e la firma del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del CCNL 6 luglio 1995 per il personale del comparto Regioni – Autonomie locali;
4. **di dare atto** che il trattamento economico attribuito sarà equivalente a quello costituito dalla retribuzione tabellare prevista dal contratto nazionale di lavoro di comparto nell'ambito della categoria di inquadramento, riproporzionata alla prestazione lavorativa innanzi indicata;
5. **di prenotare** la spesa presuntiva complessiva di € 2.700,00 per l'anno 2016, comprensiva di oneri riflessi e IRAP, (Quota per n. 3 mesi ) e la spesa presuntiva complessiva di € 10.800,00 per l'anno 2017, comprensiva di oneri riflessi e IRAP;
6. **di imputare** la spesa sul competente capitolo di spesa del personale al Bilancio di previsione 2016 e pluriennale 2016/2018, secondo le coordinate previste dal D.Lgs. n. 118/2011, come segue:

Importo	Capitolo	Codice	Anno di Imputazione
€ 2.700,00	61	01.01.01.	2016
€ 10.800,00	61	01.01.01	2017

---

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.  
Li ,30/09/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
F.to Antonella Gambardella

**PUBBLICAZIONE**

N. 1117 Reg. Pubblicazioni

La presente determinazione è stata inserita, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nell'apposita sezione "Albo on line" sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69).

Li, 30/09/2016

*IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE*  
*F.to Antonella Gambardella*

---

Copia conforme all'originale.

Li,

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
**Antonella Gambardella**